



Agrupación de los Cuerpos de la Administración de  
Instituciones Penitenciarias



servicios a la ciudadanía  
instituciones penitenciarias sae



## A LA SUBDIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARIA GENERAL DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

Los Sindicatos Acaip, CC.OO., CIG, y UGT, vienen a presentar la propuesta sobre la valoración de la conciliación familiar a efectos del próximo baremo, tal como se acordó en la última reunión celebrada al efecto.

### VALORACIÓN CONCILIACION VIDA FAMILIAR Y LABORAL CONCURSO DE TRASLADOS

**Conciliación de la vida familiar y laboral:** Se valorarán las situaciones que se citan a continuación hasta un máximo de 17 puntos.

Para tener derecho a la valoración de las circunstancias personales previstas en este apartado, el concursante que alegue motivos de conciliación para acceder a determinada localidad deberá solicitar en primer lugar todos los puestos convocados en la misma, que tengan el mismo o inferior complemento de destino que el puesto desde el que se concursa. Cuando no haya puestos convocados que cumplan con esas características, o se hayan solicitado todos los anteriores, deberá solicitar todos los convocados en la localidad donde se pretenda conciliar.

- a) El destino previo del cónyuge funcionario, obtenido mediante convocatoria pública (localidad) donde radique el puesto o puestos de trabajo solicitados, siempre que se acceda desde localidad distinta: **hasta 9 puntos:**
  - Se valorará con 9 puntos si han transcurrido más de 10 años desde la obtención del destino por el cónyuge funcionario y el solicitante/concursante no haya tenido destino en dicha localidad en los últimos 10 años.
  - Se valorará con 2 puntos si ha transcurrido más de 5 años y hasta 10, desde la obtención del destino por el cónyuge funcionario y el solicitante/concursante no haya tenido destino en dicha localidad en los últimos 8 años.



Agrupación de los Cuerpos de la Administración de  
Instituciones Penitenciarias



servicios a la ciudadanía  
instituciones penitenciarias sae



- Se valorará con 1 punto si ha transcurrido hasta cinco años desde la obtención del destino por el cónyuge funcionario y el solicitante/concursante no haya tenido destino en dicha localidad en los últimos 5 años.

El cuidado de hijos, tanto cuando lo sean por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, hasta que el hijo cumpla doce años, siempre que se acredite fehacientemente por los interesados que el puesto que se solicita permite una mejor atención al menor: **hasta 8 puntos**.

- Se valorarán con 8 puntos los supuestos de hijos con discapacidad igual o superior al 75 %.
- Se valorarán con 2 puntos los supuestos de hijos con discapacidad de más del 50% y menos del 75 %.
- Se valorarán con 1 punto los supuestos de hijos no contemplados en los apartados anteriores.

El cuidado de un familiar, hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad, siempre que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida, siempre que se acceda desde una localidad distinta, y siempre que se acredite fehacientemente por los interesados que el puesto que se solicita permite una mejor atención del familiar: **hasta 8 puntos**.

- Por familiares de primer o segundo grado, por consanguinidad o afinidad, con reconocimiento del grado III de dependencia, en los términos establecidos en el art 26.1 de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, se valorará con 8 puntos.
- Por familiares de primer o segundo grado, por consanguinidad o afinidad, con reconocimiento del grado II de dependencia, en los términos establecidos en el art 26.1 de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, o de gran invalidez, o de un grado de discapacidad igual o superior al 75 por ciento, se valorará con 2 puntos.
- Por familiares de primer o segundo grado, por consanguinidad o afinidad, con un grado de discapacidad superior al 33% e inferior al 75 por ciento, se valorará con 1 punto.

La conciliación para el cuidado de hijos o cuidado de un familiar son incompatibles entre sí.

Para que puedan ser valoradas situaciones relativas a la conciliación familiar, necesariamente, los solicitantes que las aleguen, deberán acreditarlo antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes mediante la siguiente documentación:



Agrupación de los Cuerpos de la Administración de  
Instituciones Penitenciarias



servicios a la ciudadanía  
instituciones penitenciarias sae



**1.- Destino previo del cónyuge:** Certificación acreditativa de tal destino, forma de provisión y fecha de toma de posesión expedida por la Unidad Administrativa competente donde el cónyuge se halle destinado.

Fotocopia compulsada del Libro de Familia que acredite la relación entre el solicitante y el cónyuge aludido o certificación actualizada del Registro Civil de inscripción matrimonial.

**2.- Cuidado de hijos:** Fotocopia compulsada del Libro de Familia o de resolución administrativa o judicial correspondiente que acredite la relación entre el solicitante y el hijo.

Declaración del progenitor solicitante justificando las razones que avalan que el cambio de puesto permite una mejor atención al menor acompañando la documentación acreditativa que apoye la argumentación de las razones aludidas.

Certificado de empadronamiento del/los menor/es con al menos un año de antigüedad y solo para hijos/as con más de un año de edad. Este certificado se deberá aportar con independencia de que se hubiere autorizado la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia.

Para los hijos/as con edades de 3 años o superiores, se debe aportar certificado de escolarización del curso actual emitido por el Centro Educativo.

Los certificados que acrediten el grado de dependencia, la gran invalidez o el porcentaje de discapacidad emitidos por el órgano administrativo competente.

**3.- Cuidado de un familiar:** Fotocopia compulsada del/de los libro/s de familia y/o de otros documentos públicos que acrediten el parentesco o la relación de consanguinidad o afinidad en el grado requerido.

Fotocopia compulsada de la Resolución o documento expedido por la Administración Pública competente en la materia, acreditativo del grado de dependencia y/o discapacidad/ minusvalía.

Certificado que acredite que no está dado de alta en ningún Régimen de la Seguridad Social por la realización de un trabajo por cuenta propia o ajena, declaración de la persona dependiente que no desempeña actividad retribuida alguna.

Consentimiento fehaciente para realizar la consulta al Sistema de Verificación de Datos de Residencia para que los datos de empadronamiento del funcionario solicitante sean recabados



de oficio. Si no prestara tal consentimiento, o se produjeran otros supuestos que se detallan en la normativa reguladora, el solicitante deberá aportar el certificado de empadronamiento.

Certificado de empadronamiento acreditativo del lugar de residencia del familiar dependiente (al menos de un año de antigüedad).

Declaración del solicitante justificando las razones que avalan que el cambio de puesto permite su mejor atención del familiar, así como la documentación que acredite fehacientemente esta declaración.

Los certificados que acrediten el grado de dependencia, la gran invalidez o el porcentaje de discapacidad emitidos por el órgano administrativo competente.

El acceso desde municipio distinto se acreditará mediante certificado de empadronamiento o autorización de utilización del Sistema de verificación de Datos de Residencia, conforme a lo establecido en el Real Decreto 523/2006, de 28 de abril, BOE de 9 de mayo.

Las declaraciones previstas en este apartado podrán no tenerse en cuenta si la Comisión de Valoración dispone de documentación oficial que invalide, de forma negativa, la justificación contenida en dichas declaraciones.

En Madrid a 11 de enero de 2017